
Politica di Parità di Genere di Gruppo

Il Gruppo Iamet ritiene essenziale la tutela e la promozione dei principi della parità di genere all'interno del proprio contesto, Iamet S.r.l. e Cromaplast S.p.A., con l'obiettivo di creare luoghi di lavoro inclusivi capaci di valorizzare ciascun individuo.

Per raggiungere questo obiettivo in ambito della parità di genere, il Gruppo si impegna a implementare misure concrete volte a garantire l'uguaglianza professionale e a combattere gli stereotipi, adottando azioni formative e iniziative per assicurare equità e trasparenza in materia di trattamenti retributivi, di valorizzazione dei percorsi di crescita interna e per garantire pari opportunità e rappresentanza in termini di bilanciamento di genere in tutte le aree aziendali, con particolare riguardo alle posizioni dirigenziali e alle aree con una minore diversificazione di genere.

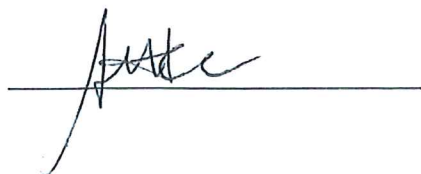
L'impegno del Gruppo è rivolto anche a supportare i percorsi di genitorialità e di cura e a garantire che tutto il personale abbia accesso a misure e iniziative che favoriscono la conciliazione tra la vita privata e la vita lavorativa, per garantire un maggiore benessere diffuso e l'accrescimento di ogni individuo, compatibilmente con le esigenze organizzative, tecnico-produttive e commerciali dell'azienda.

Attraverso attività di formazione e informazione mirata, il Gruppo intende contrastare i pregiudizi consapevoli e inconsapevoli e prevenire qualsiasi rischio di episodi di molestie all'interno del proprio contesto aziendale, con l'obiettivo di creare una cultura aziendale a sostegno dei principi di inclusione, di valorizzazione delle diversità e di parità di genere, garantendo anche una comunicazione interna ed esterna coerente con i valori di un'azienda inclusiva.

I principi e gli impegni enunciati sono posti alla base dello sviluppo del proprio approccio di strategie, politiche e obiettivi finalizzati alla creazione di un luogo di lavoro in cui la parità di genere è una realtà concreta e capace di aumentare la fiducia delle persone che vi lavorano, dei clienti e di tutti gli stakeholders, esterni ed interni, del Gruppo (sindacati, scuole, cittadini, associazioni del territorio).

Cavaria con Premazzo, 24/10/2025

Amm. Delegato IAMET SRL



Amm. Delegato CROMAPLAST SPA

