POLITICA PARITA' DI GENERE

Iamet S.r.l. ritiene essenziale la tutela e la promozione dei principi della parità di genere all'interno del proprio contesto aziendale con l'obiettivo di creare luoghi di lavoro inclusivi capaci di valorizzare ciascun individuo.

Per raggiungere questo obiettivo in ambito della parità di genere, Iamet S.r.l. si impegna a implementare misure concrete volte a garantire l'uguaglianza professionale e a combattere gli stereotipi, adottando azioni formative e iniziative per assicurare equità e trasparenza in materia di trattamenti retributivi, di valorizzazione dei percorsi di crescita interna e per garantire pari opportunità e rappresentanza in termini di bilanciamento di genere in tutte le aree aziendali, con particolare riguardo alle posizioni dirigenziali e alle aree con una minore diversificazione di genere.

L'impegno di Iamet è rivolto anche a supportare i percorsi di genitorialità e di cura e a garantire che tutto il personale abbia accesso a misure e iniziative che favoriscono la conciliazione tra la vita privata e la vita lavorativa, per garantire un maggiore benessere diffuso e l'accrescimento di ogni individuo, compatibilmente con le esigenze organizzative, tecnico-produttive e commerciali dell'azienda.

Attraverso attività di formazione e informazione mirata, si intende contrastare i pregiudizi consapevoli e inconsapevoli e prevenire qualsiasi rischio di episodi di molestie all'interno del proprio contesto aziendale, con l'obiettivo di creare una cultura aziendale a sostegno dei principi di inclusione, di valorizzazione delle diversità e di parità di genere, garantendo anche una comunicazione interna ed esterna coerente con i valori di un'azienda inclusiva.

I principi e gli impegni enunciati sono posti alla base dello sviluppo del proprio approccio di strategie, politiche e obiettivi finalizzati alla creazione di un luogo di lavoro in cui la parità di genere è una realtà concreta e capace di aumentare la fiducia delle persone che vi lavorano, dei clienti e di tutti gli stakeholders, esterni ed interni, del Gruppo.

Cavaria con Premezzo, 26/08/2026

Amm. Delegato

Giuseppe Toia